

ANKARA MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ

TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ
2022-2026 STRATEJİK PLANI



Haziran 2022

İçindekiler

SUNUŞ.....	2
1. STRATEJİK ANALİZ	3
1.1. Tarihçe.....	3
1.2. Stratejik Planlama Süreci	3
1.3. Teknoloji Transfer Ofisi Teşkilat Yapısı	5
1.4. Mevcut Durum	6
1.5. Paydaşlar	6
1.6. Kurum İçi Analiz (İç Çevre)	8
1.7. Dış Çevre Analizi	8
2. STRATEJİK TASARIM	9
2.1. Misyon.....	9
2.2. Vizyon	9
2.3. Temel İlke ve Değerler.....	9
2.4. STRATEJİK AMAÇLAR	10
3. STRATEJİK UYGULAMA.....	13
3.1. Performans Hedefleri ve Performans Göstergeleri	13

Sunuş

Ağustos 2021 itibariyle kurulan Teknoloji Transfer Ofisinin (TTO) beş yıllık stratejik planını hazırlamak amacıyla Üniversitemizin Rektörü ile TTO Direktöründen oluşan bir Yönetim Kurulu ile çalışma başlatılmıştır.

TTO Direktörünün hazırladığı ilk stratejik plan taslağı, ilgili Yönetim Kurulu Komisyon üyesi öğretim üyelerimiz tarafından incelenmiş, değerlendirilmiş ve nihai haline getirildikten sonra 13.10.2021 tarihinde Üniversitemiz Senatosuna sunulmasına karar verilmiştir.

2022-2026 dönemini kapsayan bu stratejik plan, Üniversitemizin özellikle bilim ve teknoloji alanında yenilik, inovasyon ve girişimcilik alanlarında kapasitesini artırmak ve her yıl TÜBİTAK tarafından hazırlanan Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksinde (GYÜE) üst sıralara yükselmesini sağlamak üzere bir yol haritası niteliğindedir. Önümüzdeki yıllarda gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz konular titiz bir çalışma ile belirlenmiş ve yapılacak çalışmaların ölçülebilir nitelikte olmasına dikkat edilmiştir.

TTO olarak yapacağımız çalışmalara paralel olarak kurumsal ve fonksiyonel kapasitemizi sürekli geliştirerek, yenilikçi, girişimci, mükemmeliyetçi, iş birliği, çözüm, iletişim ve başarı odaklı bir çalışma tarzı sergileyeceğimize olan inancımı ifade eder, şimdiden ofis ekibimize başarılar dilerim.

Mert ÇELİKSOY

TTO Direktörü

1. Stratejik Analiz

1.1. Tarihçe

Ankara Medipol Üniversitesi, Türkiye Eğitim, Sağlık, Bilim ve Araştırma (TEBA) Vakfı tarafından kurulmuş olup, 28 Mart 1983 tarih ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu'na 9 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7141 sayılı Kanun'la eklenen Ek 197. madde ile vakıf üniversitesi kamu tüzel kişiliğine kavuşmuştur.

1.2. Stratejik Planlama Süreci

TTO'nun stratejik planlama süreci, 2022-2026 yıllarını kapsayan stratejik plan çalışmalarında TÜBİTAK tarafından hazırlanan Girişimci ve Yenilikçi Üniversite (GYÜ) endeksindeki göstergeler esas alınmıştır. Nitekim TTO'nun kuruluş amacı, üniversitemizi Türkiye'nin girişimci ve yenilikçi üniversiteler sıralamasında üst sıralara çıkmasına destek olmaktır. Bu çerçevede, GYÜ'de yer alan dört boyut altında sınıflanan 23 gösterge incelenmiş, ofisimizin bu göstergelerin hangisine ne miktarda katkı sağlayabileceği değerlendirilmiştir. Nihai olarak, TTO'nun stratejik amaçları, kendi yetki alanı çerçevesinde GYÜ endeksindeki göstergelerden hangisine ne miktarda katkı sağlayabileceği dikkate alınarak belirlenmiştir. Diğer taraftan, GYÜ endeksine özel bu amaçların yerine getirilebilmesi için TTO'nun ihtiyaç duyacağı yapısal ve fonksiyonel gelişim süreci de stratejik amaçlar arasında yerini almıştır.

Stratejik planda yer alan hedeflere dair üniversitemizin son üç yıldaki durumu halen YÖKSİS üzerinden rapor ettiği göstergeler ve MEBİS üzerindeki proje başvuruları esas alınarak incelenmiş, gelişim hızımız dikkate alınarak önümüzdeki yıllarda gerçekleştirebileceğimiz hedefler erişilebilir ve ölçülebilir şekilde belirlenmeye çalışılmıştır.

1.2. Stratejik Planlama Süreci

	2021										
	2 Ağustos	9 Ağustos	13 Ağustos	20 Ağustos	23 Ağustos	27 Ağustos	1 Eylül	6 Eylül	16 Eylül	24 Eylül	29 Eylül
Kurum içi analiz (İç çevre Analizi)											
Dış çevre Analizi											
Stratejik tasarım ve stratejik amaçlar											
Stratejik amaç 1											
Stratejik amaç 2											
Stratejik Uygulama											
Değerlendirmeler											
Nihai Sürüm											

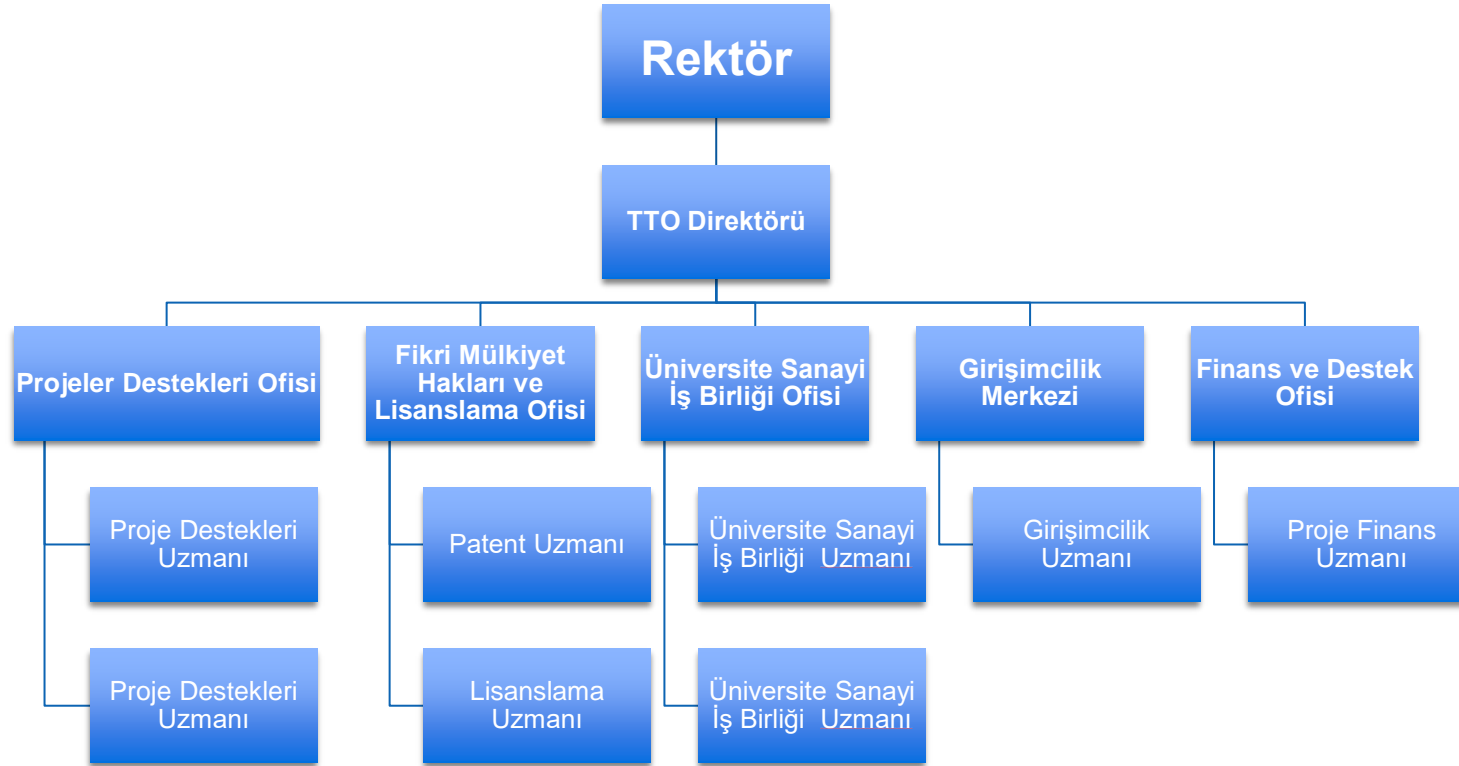
1.3. Teknoloji Transfer Ofisi Teşkilat Yapısı

Direktör: Mert ÇELİKSOY

Yönetim Kurulu Üyeleri

Prof. Dr. Ahmet Zeki ŞENGİL (Rektör V.)

Mert ÇELİKSOY (TTO Direktörü)



1.4. Mevcut Durum

Ofislere göre personel sayısı

Ofis	Çalışan Sayısı
TTO Direktörlüğü	1
Proje Destekleri Ofisi	2
Fikri Mülkiyet Hakları ve Lisanslama Ofisi	0
Üniversite-Sanayi İş birliği Ofisi	0
Girişimcilik Merkezi	0
Finans ve Destek Ofisi	0
TOPLAM	3

1.5. Paydaşlar

Paydaşlar	Çalışan	Hizmet Alanlar	Temel Ortak	Stratejik Ortak
Akademik Personel		X	X	
İdari Personel	X		X	
Öğrenciler		X	X	
Öğrenci Aileleri				
Mezunlar		X	X	
YÖK				X
Üniversiteler Arası Kurul				X
TÜBİTAK			X	X
TÜSEB			X	X
TÜBA			X	X
KOSGEB			X	X
Ankara Kalkınma Ajansı			X	X
Ulusal Ajans			X	X
Teknoparklar			X	X
TEKMERLER			X	X
Yatırım Fonları			X	X
Girişimcilik Merkezleri			X	X

Paydaşlar	Çalışan	Hizmet Alanlar	Temel Ortak	Stratejik Ortak
Yurt İçi Üniversiteler			X	X
Diğer Ülke Üniversiteleri			X	X
Kamu Kuruluşları		X	X	X
Yerel Yönetimler		X	X	X
Özel Sektör		X	X	X
Meslek örgütleri		X	X	X
Görsel ve Yazılı Basın				X
Sivil Toplum Kuruluşları			X	X
Ulusal/Uluslararası Kuruluşlar (Standart Oluşturan)				X
Ulusal/Uluslararası Ar-Ge Kuruluşları			X	X
Burs Kaynakları				X
Toplum				X
Medipol Sağlık Grubu		X	X	X
TEBA Vakfı		X	X	X
ÖSYM				X
KYK				X
Kamu ve Özel Sağlık Kuruluşları		X	X	X
Ankara Ticaret Odası			X	X
Ankara Sanayi Odası			X	X

1.6. Kurum İçi Analiz (İç Çevre)

1.6.1. Güçlü Yönlerimiz

- Ankara Medipol Üniversitesi Rektörlük Makamı, girişimcilik, yenilikçilik ve araştırmacılık açısından üst düzey bir vizyona sahiptir.
- Ankara Medipol TTO, deneyimli yönetici kadroya sahiptir.
- Ankara'nın merkezinde bulunması ve ilgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla etkin iletişim ve iş birliği içerisinde olunmasıdır.

1.6.2. Zayıf Yönlerimiz

- Henüz GYÜ Endeksinde ilk 50 üniversite arasında yer almamaktır.
- Akademisyen sayısının düşük olmasıdır.
- Akademisyen başına düşen öğrenci sayısı yüksektir. (Akademisyenlerin eğitim iş yükü yüksektir.)
- Bilimsel araştırma potansiyeli olan lisansüstü öğrenci sayısı düşük olmasıdır.
- Akademisyen başına lisansüstü öğrenci sayısı düşük. Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenci sayısına oranı düşük olmasıdır.
- Profesör akademisyen sayısı düşük olmasıdır.
- Üniversitedeki proje başvurusu konusunda yeterince bilgi sahibi olan ve proje konusunda üretken akademisyen sayısının azlığı göstergelerdeki değerlerimizin düşük çıkmasına neden olmaktadır (Göreve başlayan akademisyenlerin proje önerilerini ilk yıl içerisinde verme oranı yüksek değildir. Üretkenlik ikinci yılda artmaktadır).
- Üniversite yeni kuruluş aşamasında olması nedeniyle akademisyenlerden proje geliştirmek için ihtiyaç duyacağı alt yapı yeterli değil olmamaktadır.
- Teknoloji Transfer Ofisi yeni kurulmuştur.
- TEKMER ve Teknoparkın olmaması sanayi iş birliği, girişimcilik ve ticarileşme konusunda önemli bir dezavantaj olmaktadır.

1.7. Dış Çevre Analizi

1.7.1. Fırsatlar

- TÜBİTAK, KOSGEB ve Ankara Kalkınma Ajansı üniversiteler ve TTO'lar için çok sayıda ve çeşitlilikte fon desteği sağlamaktadır.
- Yurt dışı fon destekleri konusunda çok sayıda seçenek mevcuttur.
- Özellikle Sağlık, Sanayi, Savunma Bakanlıklarıyla iş birliği potansiyelimiz mevcuttur.

1.7.2. Tehditler

- GYÜ endeksinde giren ilk 50 üniversitenin taban puanı, ilk yayınlandığı 2012'de 22 iken 2020'de 33,4'e yükselerek toplamda %51,8'lik bir artış göstermiştir. Rekabet zorlaşmaktadır.

- GYÜ endeksine girme şartları zorlaşabilir ve ağırlıkları değişebilir. Aynı şekilde TÜBİTAK tarafından verilen 1513 ve 1601 desteklerinin şartları ve kapsamı değişmiş ve oldukça zorlaşmıştır. Bu şartlar ileride daha da zorlaşabilmektedir. Böylelikle değişen ve zorlaşan şartlar tehdit oluşturabilir.

2. Stratejik Tasarım

2.1. Misyon

Ofisimiz, üniversitemizin uluslararası ölçekte bilim ve teknoloji üretiminde üniversite-sanayi iş birliğiyle kalıcı üstünlükler kazanmasına ve üretilen teknolojinin gelişen ve değişen ihtiyaçları doğrultusunda sanayi ve topluma ulaştırılmasına destek olmayı, akademisyen, öğrenci ve mezunlarımızın girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü sürekli geliştirmeyi ve bu yönde atılacak adımları ulusal ve uluslararası fonlarla kolaylaştırmayı görev kabul etmektedir.

2.2. Vizyon

Güçlü ve sürdürülebilir bir girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile üniversitemizi bilim ve teknolojinin üretimi ve transferi konusunda öncü üniversite yapmaktır.

2.3. Temel İlke ve Değerler

- Çözüm odaklı
- İletişim odaklı
- İş Birliği odaklı
- Başarı odaklı
- Mükemmeliyetçi
- Yenilikçi
- Girişimci

2.4. STRATEJİK AMAÇLAR

2021-2026 yıllarını kapsayan 5 yıllık süre için Üniversite yönetimi tarafından belirlenen kurumsal stratejik amaçlar göz önüne alınarak ofisin 2022-2026 stratejik amaç ve hedefleri belirlenmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 1

Teknoloji Transfer Ofisinin **alt yapısını oluşturmak ve geliştirmek.**

STRATEJİK AMAÇ 2

Üniversitemizin, TÜBİTAK'ın **Girişimci ve Yenilikçi Üniversiteler Endeksine girmesini sağlamak.**

STRATEJİK AMAÇ 1

Teknoloji Transfer Ofisinin alt yapısını oluşturmak ve geliştirmek.

Hedef 1.1. Projelerde başvuru, yürütme ve sonlandırma süreçleri için, teknoloji lisanslama, eğitim, organizasyon vb. süreçleri ile ilgili kalite prosedürlerini oluşturmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- Proje Destekleri Ofisi Başvuru, Yürütme ve Geliştirme Prosedürü hazırlanacaktır.
- Fikri Mülkiyet Hakları ve Lisanslama Ofisi Başvuru, Yürütme ve Geliştirme Prosedürü hazırlanacaktır.
- Üniversite Sanayi İş Birliği Ofisi Başvuru, Yürütme ve Geliştirme Prosedürü hazırlanacaktır.
- Teknoloji Lisanslama Prosedürü hazırlanacaktır.
- Eğitim Organizasyon Prosedürü hazırlanacaktır.

Hedef 1.2. Kalite prosedürlerinde belirlenen süreçlerin doğru ve etkin şekilde işletilebilmesi için bilişim altyapısını kurmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- Proje süreçlerinin elektronik ortamda yürütülebilmesi için alternatifler belirlenecektir.
- Karar verilen çözümün AMÜ'ye entegrasyonu ya da geliştirilmesi süreçleri koordine edilecektir.
- Son kullanıcılar için uygulamanın kullanımına dair eğitimler düzenlenecektir.

Hedef 1.3. Ofise ait müstakil bir web sitesi ve sosyal medya hesapları oluşturmak ve yönetmek

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- AMÜ'nün resmî web sitesi içerisinden erişimi olan ve fakat ayrı bir alan/alt alan adı ile hizmet verecek bir sitenin teşkili sağlanacaktır. Youtube, LinkedIn, Twitter ve Instagram hesapları açılacak ve web sitesine bağlantısı verilecektir.

Hedef 1.4. TTO kapsamında alt fonksiyonları icra edecek ofisleri oluşturmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- Proje Destekleri Ofisi kurulacaktır.
- Fikri Mülkiyet Hakları ve Lisanslama Ofisi kurulacaktır.
- Üniversite-Sanayi İş Birliği Ofisi kurulacaktır.
- Girişimcilik Merkezi kurulacaktır.
- Finans ve Destek Ofisi kurulacaktır.

STRATEJİK AMAÇ 2

Üniversitemizin, TÜBİTAK'ın **Girişimci ve Yenilikçi Üniversiteler Endeksine girmesini sağlamak.**

Hedef 2.1. Bilimsel ve teknolojik araştırma yetkinliğinin artırılmasına destek olmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- Proje hazırlama, Ar-Ge ve yenilik destek programları ve girişimcilik konularında sürekli eğitim ve etkinlikler düzenlenecektir.
- Ar-Ge ve yenilik destek programlarından alınan proje sayısı artırılabacaktır.
- Ar-Ge ve yenilik destek programlarından alınan fon tutarı artırılabacaktır.

Hedef 2.2. Fikri mülkiyet havuzu oluşturmak ve çoğaltılmasına destek olmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- Patent başvuru sayısı artırılabacaktır.
- Patent belge sayısı artırılabacaktır.
- Faydalı model belge sayısı artırılabacaktır.
- Uluslararası patent başvuru sayısı artırılabacaktır.

Hedef 2.3. Sanayi ve kamu ile iş birliği ve etkileşimini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- Üniversite-sanayi iş birliğinde yapılan Ar-Ge ve yenilik projeleri sayısı artırılabacaktır.
- Üniversite-sanayi iş birliğinde yapılan Ar-Ge ve yenilik projelerinden alınan fon tutarı artırılabacaktır.
- Üniversite-sanayi iş birliğinde yapılan klinik araştırma sayısı artırılabacaktır.
- Üniversite-sanayi iş birliğinde yapılan klinik araştırma çalışmalarından elde edilen sözleşme bütçe tutarı artırılabacaktır.
- Uluslararası iş birliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik proje sayısı artırılabacaktır.
- Uluslararası Ar-Ge ve yenilik iş birliklerinden elde edilen fon tutarı artırılabacaktır.

Hedef 2.4. Akademisyen ve öğrencilerin girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü zenginleştirmek

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- Lisans ve lisansüstü seviyesinde girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi ders sayısı artırılabacaktır.
- Teknoloji Transfer Ofisi, teknopark, kuluçka merkezleri ve TEKMER'lerin yönetiminde tam zaman çalışan kişi sayısı artırılabacaktır.

- Üniversite dışına yönelik düzenlenen girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi eğitimi/sertifika programı sayısı artırılabacaktır.

Hedef 2.5. Akademik çalışmaların ekonomik katkısını artırmak ve ticarileşmesine destek olmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- KOSGEB TEKMER başvurusu yapılacak ve Ankara Ulus yerleşkemizde TEKMER açılacaktır.
- TEKMER Ofisi kurulacaktır.
- Akademisyenlerin teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde, TEKMER'lerde ortak veya sahip olduğu faal firmalar oluşturulacak ve sayıları artırılabacaktır.
- Üniversite öğrencilerinin ya da mezunların teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde, TEKMER'lerde ortak veya sahip olduğu faal firmalar oluşturulacak ve sayıları artırılabacaktır.
- Akademisyen firmalarının net satış geliri artırılabacaktır.
- Öğrenci/Mezun firmalarının net satış geliri artırılabacaktır.
- Lisanslanan patent/faydalı model sayısı artırılabacaktır.
- BİGG firma sayısı artırılabacaktır.

3. Stratejik Uygulama

3.1. Performans Hedefleri ve Performans Göstergeleri **STRATEJİK AMAÇ 1**

Teknoloji Transfer Ofisi altyapısını oluşturmak ve geliştirmek.

Hedef 1.1. Projeler için başvuru, yürütme ve sonlandırma süreçleri için, teknoloji lisanslama, teknoloji transferi, eğitim organizasyon vb süreçleri ile ilgili kalite prosedürlerini oluşturmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Projeler için başvuru, yürütme ve sonlandırma süreçleri için, teknoloji lisanslama, teknoloji transferi, eğitim organizasyon vb süreçleri ile ilgili kalite prosedürleri hazırlanacaktır.	Prosedür Sayısı	0	5 (Hedefe Ulaşma Yılı)				

Hedef 1.2. Kalite prosedürlerinde belirlenen süreçlerin doğru ve etkin şekilde işletilebilmesi için bilişim altyapısını kurmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
TTO süreçlerinin elektronik ortamda yürütülebilmesi için alternatifler belirlenecek ve seçilecek/geliştirilecek uygulama kullanıma alınacaktır.	Kullanımda Olan TTO Uygulaması	0	1 (Hedefe Ulaşma Yılı)				
Son kullanıcılar için uygulamanın kullanımına dair eğitimler düzenlenecektir(MEBIS vb.).	Eğitim Organizasyonu	0	1	1	1	1	1

Hedef 1.3. Ofise ait müstakil bir web sitesi oluşturmak ve yönetmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
AMÜ'nün resmî web sitesi içerisinden erişimi olan ve fakat ayrı bir alan/alt alan adı ile hizmet verecek bir sitenin teşkili sağlanacaktır. Youtube, LinkedIn, Twitter ve Instagram hesapları açılacak ve web sitesine bağlantısı verilecektir.	Kullanımda Olan TTO Web Sitesi	0	1 (Hedefe Ulaşma Yılı)				

Hedef 1.4. TTO kapsamında alt fonksiyonları icra edecek ofisleri oluşturmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Proje Destekleri Ofisi kurulacaktır.	Çalışan Sayısı	0	2	4	5	5	6
Fikri Mülkiyet Hakları ve Lisanslama Ofisi kurulacaktır.	Çalışan Sayısı	0	1	2	3	3	4
Üniversite-Sanayi İş Birliği Ofisi kurulacaktır.	Çalışan Sayısı	0	2	2	3	4	4
Girişimcilik Merkezi kurulacaktır.	Çalışan Sayısı	0	0	1	2	3	3
Finans ve Destek Ofisi kurulacaktır.	Çalışan Sayısı	0	1	1	2	2	2

STRATEJİK AMAÇ 2

Üniversitemizin, TÜBİTAK'ın Girişimci ve Yenilikçi Üniversiteler Endeksine girmesini sağlamak.

Hedef 2.1. Bilimsel ve teknolojik araştırma yetkinliğinin artırılmasına destek olmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Proje hazırlama, Ar-Ge ve yenilik destek programları ve girişimcilik konularında eğitim ve etkinlikler düzenlenecektir.	Etkinlik Sayısı	1	30	50	70	100	130

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Ar-Ge ve yenilik destek programlarından alınan proje sayısı artırılacaktır.	Alınan Proje Sayısı	0	40	80	110	150	200
Ar-Ge ve yenilik destek programlarından alınan fon tutarı artırılacaktır.	Alınan Fon Miktarı (TL)	0	3.000.000 TL	5.000.000 TL	6.000.000 TL	7.000.000 TL	8.000.000 TL

Hedef 2.2. Fikri mülkiyet havuzu oluşturmak ve çoğaltılmasına destek olmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Patent başvuru sayısı artırılacaktır.	Patent Başvuru Sayısı	1	4	8	12	16	20
Patent belge sayısı artırılacaktır.	Dönem İçinde Alınmış Patent Belge Sayısı	0	0	5	8	12	16
Faydalı model belge sayısı artırılacaktır.	Faydalı model belge sayısı	0	2	6	10	14	18
Uluslararası patent başvuru sayısı artırılacaktır.	Uluslararası patent başvuru sayısı	1	2	4	8	12	20

Hedef 2.3. Sanayi ve kamu ile iş birliği ve etkileşimini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Üniversite-sanayi iş birliğinde yapılan Ar-Ge ve	Üniversite-sanayi iş birliğinde	0	3	6	10	15	20

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
yenilik projeleri sayısı artırılabacaktır.	yapılan proje sayısı						
Üniversite-sanayi iş birliğinde yapılan Ar-Ge ve yenilik projelerinden alınan fon tutarı artırılabacaktır.	Üniversite-sanayi iş birliğinde yapılan proje fon tutarı	0	150.000 TL	300.000 TL	750.000 TL	1.250.000 TL	2.000.000 TL
Uluslararası iş birliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik proje sayısı artırılabacaktır.	Uluslararası iş birliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik proje sayısı	0	0	1	1	2	3
Uluslararası Ar-Ge ve yenilik iş birliklerinden elde edilen fon tutarı artırılabacaktır.	Uluslararası Ar-Ge ve yenilik iş birliklerinden elde edilen fon tutarı	0	0	200.000 TL	200.000 TL	500.000 TL	750.000 TL
Üniversite-sanayi iş birliğinde yapılan klinik araştırma sayısı artırılabacaktır.	Üniversite-sanayi iş birliğinde yapılan klinik araştırma sayısı	0	0	0	1	2	3
Üniversite-sanayi iş birliğinde yapılan klinik araştırma çalışmalarından elde edilen sözleşme bütçe tutarı artırılabacaktır.	Üniversite-sanayi iş birliğinde yapılan klinik araştırma çalışmalarından elde edilen sözleşme bütçe tutarı	0	0	0	300.000 TL	750.000 TL	1.250.000 TL

Hedef 2.4. Akademisyen ve öğrencilerin girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü zenginleştirmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Lisans ve lisansüstü seviyesinde girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi ders sayısı artırılacaktır.	Lisans ve lisansüstü seviyesinde girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi ders sayısı	0	3	4	4	4	4
Teknoloji Transfer Ofisi, teknopark, kuluçka merkezleri ve TEKMER'lerin yönetiminde tam zaman çalışan kişi sayısı artırılacaktır.	Teknoloji Transfer Ofisi, teknopark, kuluçka merkezleri ve TEKMER'lerin yönetiminde tam zaman çalışan kişi sayısı	0	5	10	12	14	16
Üniversite dışına yönelik düzenlenen girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi eğitimi/sertifika programı sayısı artırılacaktır.	Üniversite dışına yönelik düzenlenen girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi eğitimi/sertifika programı sayısı	0	2	3	4	4	4

Hedef 2.5. Akademik çalışmaların ekonomik katkısını artırmak ve ticarileşmesine destek olmak

Hedefe Faaliyet	Yönelik	Performans Göstergesi	Hedefler					
			2021	2022	2023	2024	2025	2026
KOSGEB başvurusu yapılacak ve Ankara yerleşkimizde açılacaktır.	TEKMER Ulus	TEKMER Açılması	0	1	1	1	1	1
TEKMER kurulacaktır.	Ofisi	Çalışan Sayısı	0	3	3	3	3	3
Akademisyenlerin teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde, TEKMER’lerde ortak veya sahip olduğu faal firmalar oluşturulacak ve sayıları arttırılacaktır.		Akademisyenlerin teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde, TEKMER’lerde ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	0	0	1	2	3	4
Üniversite öğrencilerinin ya da mezunların teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde, TEKMER’lerde ortak veya sahip olduğu faal firmalar oluşturulacak ve sayıları arttırılacaktır.		Üniversite öğrencilerinin ya da mezunların teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde, TEKMER’lerde ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	0	0	1	2	3	4
Akademisyen firmalarının net satış geliri arttırılacaktır.		Net satış geliri 200.000 TL’nin üzerinde olan firmalar	0	0	200.000 TL	400.000 TL	600.000 TL	800.000 TL
Öğrenci/Mezun firmalarının net satış geliri arttırılacaktır.		Net satış geliri 200.000 TL’nin üzerinde olan firmalar	0	0	200.000 TL	400.000 TL	600.000 TL	800.000 TL
Lisanslanan patent/faydalı model sayısı arttırılacaktır.		Lisanslanan patent/faydalı model sayısı	0	0	1	2	3	4
TÜBİTAK BİGG firma sayısı arttırılacaktır.		TÜBİTAK 1512 BİGG desteği ile kurulan firma sayısı	0	0	1	2	3	4